

# Nytt sjukhem



## Rutsgården 20 år

I mitten av 80-talet låg namnlistor ute i byarna. Närhet till vårdcentral blev säkert avgörande för placering i Liden. Landstinget var huvudman, planering i samverkan med kommunen. Viktigt var närhet till dagcentral. Bygget var start till nytänkande inom äldrevården. Lägenheter som hyrs ut byggs. Varje lägenhet är på 45 kvm och utrustat med komplett kök. Referensgruppen försökte få en ändring för att prioritera hygienutrymmen i stället för kök. Arbetsterapeuten Pia Nägele var drivande men motståndet var stort för någon större förändring. Efter 3 veckors introduktion för personalen började inflyttningen i februari -89. Många flyttade från Solgården som då var ett ålderdomshem. 4 platser för korttidsvård var välkommet av många anhöriga. Fram till Ädel-reformen -92 var landstinget huvudman, och vårdcentralens chef nr.2, Sjöberg var även chef för sjukhemmet. Starkt drivande för att ett sjukhem till Liden var Distriktssköterskan Rut Hultfält, hon var den som ansvarade för planering av verksamheten. Tyvärr blev Rut svårt sjuk och avled i april -89. Det är till minne av henne som namnet Rutsgården röstades fram. Flera förändringar har skett efter Ädel-reformen. Efter den senaste, så finns kommunens alla sjukhem och gruppboenden samlade med Karin Jonsson som chef.

## Mycket har hänt på 20 år.

Ädel-reformen var ledordet normalisering och fokus sattes på det sociala. Hälso, & sjukvård var lågt prioriterat. Under åren Har hälso, & sjukvård satts mer & mer i fokus. Hyresgästerna har blivit sjukare och vårdbehovet har hela tiden ökat.

### Personal:

Vid start anställdes 18 USK dag, 6 USK natt, 1 städerska & 1 avd.föreståndae/distr.sköterska. Totalt 26 anställda. Tjänstgöringsgraderna var olika, med personaltäthet på 22,0. Under åren har personaltätheten minskat till i dag 17,0, fördelat på 19 anställda. Utbildning och det dagliga lärandet har ökat, kompetensen hos personalen. I dag har alla USK-utbildning, en hand-



*Personal och patienter 2009*

full personal finns kvar sedan starten. Som personal möter man äldre olika sjukdomar och handikapp. Man får hela tiden lära om och lära nytt, och anpassa sig till olika situationer vid mötet med de gamla. Detta gör arbetet intressant och stimulerande. Den tacksamhet och omtanke man får från de boende och deras anhöriga uppmuntrar och ger nya krafter när arbetet känns tungt och man känner sig otillräcklig.

*Ingela Winroth*

*USK= Undersköterska.*